



Министерство
экономического развития
Российской Федерации



ВСЕРОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ
ВНЕШНЕЙ ТОРГОВЛИ

Программа подготовки управленческих кадров для предприятий несырьевого рынка РФ

в рамках Национального проекта «Производительность

труда и поддержка занятости»

2019-2024 гг.

ЧТО ТАКОЕ ЛИДЕРЫ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ



- Инструмент повышения производительности труда на предприятии**
 - Возможность реализовать комплексный проект и получить обратную связь от экспертов
- Профессиональная программа** подготовки специалистов в сфере производительности труда
 - Более 100 экспертов, преподавателей, практиков по различным тематикам
- Профессиональное сообщество:** 20 000 участников к 2024 году

ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ



Обучение руководителей новым компетенциям и навыкам управления в условиях проведения масштабных производственных преобразований, внедрения организационных и технологических инноваций, способствующих повышению производительности труда

ЧЕМУ МЫ ОБУЧАЕМ

- Комплексно оценивать свое предприятие с точки зрения производительности труда
- Понимать роль руководителя в управлении производительностью
- Находить возможность повышения эффективности бизнеса
- Выстраивать партнерские отношения для достижения максимального результата
- Понимать потребности клиентов и действовать в условиях конкуренции

Старт первого потока программы обучения состоялся 21 мая 2019г.

ОПЕРАТОР ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ :

Всероссийская академия внешней торговли Минэкономразвития России



ВСЕРОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ
ВНЕШНЕЙ ТОРГОВЛИ

Программа реализуется для участников национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»:

ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ:

- Обрабатывающее производство
- Сельское хозяйство
- Транспорт
- Строительство
- Региональные службы занятости населения

КОГО ОБУЧАЕМ:

- Руководители предприятия
- Заместители руководителя по производству, руководители ключевых производственных подразделений
- Коммерческие директора, руководители ключевых подразделений в области маркетинга и продаж
- Заместители руководителя по персоналу (HR директора), руководители ключевых подразделений в области HR
- Руководители региональных служб занятости населения и их заместители

ТРЕБОВАНИЯ К УЧАСТНИКАМ:

- Наличие среднего профессионального или высшего образования (подтверждается дипломом или справкой о прохождении обучения от ВУЗа (если участник находится в процессе обучения))
- Возраст от 30 лет
- Не менее 3 лет опыта работы на предприятии в руководящей должности

СТРУКТУРА ПРОГРАММЫ



РЕСУРСЫ В ПОМОЩЬ

- Поддержка со стороны **Академии**: куратор и администратор потока
- Более **100 экспертов**, преподавателей, практиков по различным тематикам
- Платформа для **дистанционного** обучения, мастер-классы и вебинары
- Электронная **библиотека** и база **знаний**
- **Кейсы** и **аналитика**

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ПРОГРАММЫ

от 3 до 6 месяцев
540 часов

КЛЮЧЕВЫЕ ФОКУСЫ ПРОГРАММЫ



Экономика и организация производства Модуль 1

- Производительность в мире и в России: тенденции и аналитика
- Российские и мировые практики повышения производительности
- Эффективное управление производственной компанией
- Работа с людьми и мотивация команд
- Технологии в производстве: digital трансформация компаний

Бизнес-навыки Модуль 2

- Управление финансами для руководителей
- Маркетинговое мышление: рынки, конкуренты, клиенты

Специализации Модуль 3

- Стратегическое управление производством
- Маркетинг и продажи
- Управление персоналом
- Управление производством и логистикой

Стажировка Модуль 4

- Работа над проектами на предприятиях участников программы

Личная эффективность Защита проектов Модуль 5

- Ситуационное руководство в управлении изменениями
- Развитие личной эффективности руководителя (управленческие и коммуникативные навыки)
- Защита проектов перед экспертной комиссией с участием Заказчиков программы и бизнес-сообщества

ПАРТНЕРЫ ПРОГРАММЫ



ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ПРИВЛЕКАЮТСЯ ЭКСПЕРТЫ ИЗ:



РАНХиГС
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Для участника

- Возможность реализовать комплексный проект по повышению производительности труда для своего предприятия
- Современные методы обучения
- Интенсивное погружение в процесс профессионального развития и решения бизнес-задач
- Обучение у ведущих преподавателей - практиков из бизнеса
- Возможность принять участие в стажировках на ведущие российские и зарубежные предприятия
- Обмен опытом и возможность наладить деловые связи по всей России
- Диплом ведущего российского ВУЗа

Для предприятия

- Повышение квалификации руководителей за счет федерального бюджета
- Новые возможности для развития бизнеса: межрегиональные деловые связи на территории России и за рубежом
- Возможность стать на один шаг впереди своих конкурентов: привлечение в свой бизнес решений и лучших практик увеличения производительности, реализуемых другими компаниями
- Импульс к развитию и повышение мотивации персонала к улучшениям

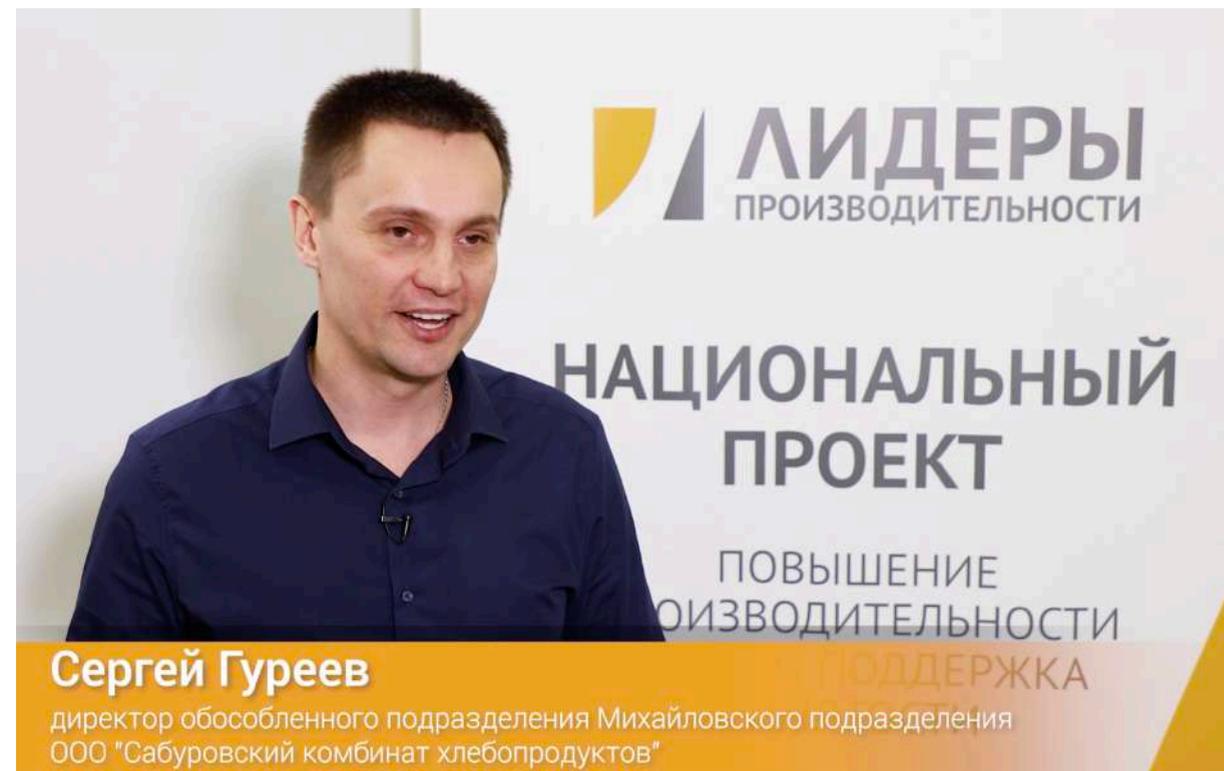
ОТЗЫВЫ УЧАСТНИКОВ О ПРОГРАММЕ



"Я точно планирую в следующем году отправить еще одну группу руководителей на обучение, потому что это действительно очень полезно. И сейчас я уже чувствую дисбаланс между знаниями людей, прошедших и не прошедших обучение. Это будет мешать дальнейшему развитию компании и люди начнут разговаривать совершенно разными языками"



"За время обучения мы значительно изменились. Сабуровский комбинат хлебопродуктов отправил большое количество сотрудников на обучение. Каждый из них впитывает в свою структуру что-то новое и уже происходят изменения, при чем они видны в нашем производственном процессе"



ОТЗЫВЫ УЧАСТНИКОВ О ПРОГРАММЕ



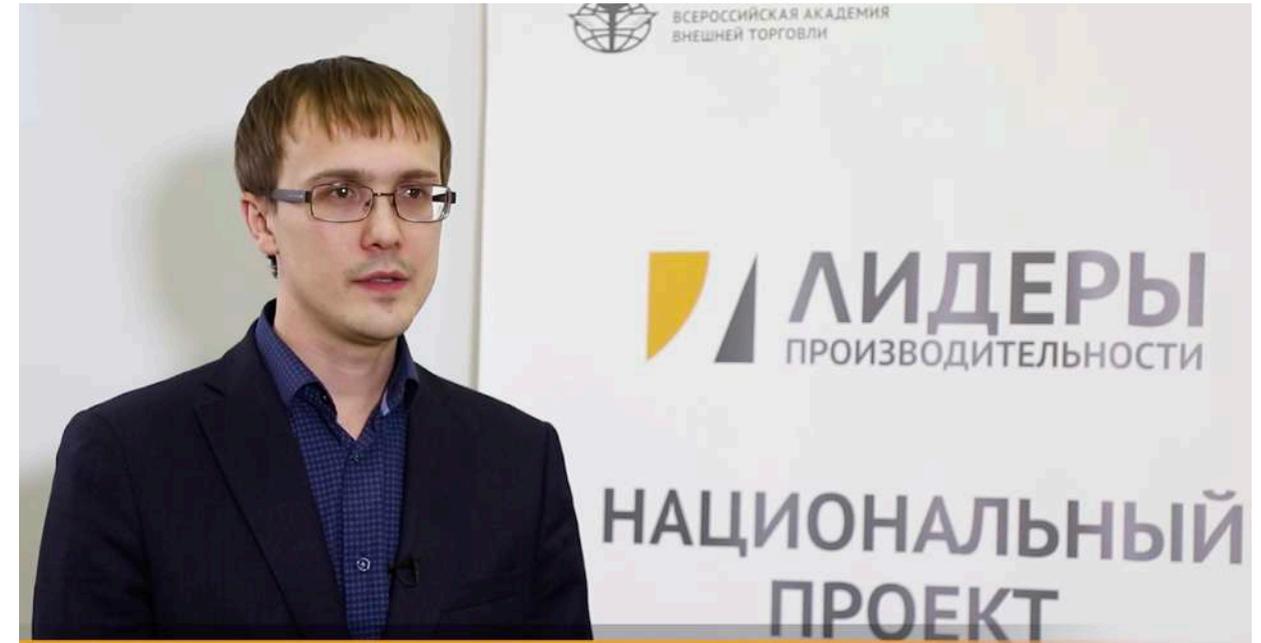
"В обучении колоссальный эффект имеет общение между специалистами других областей, других предприятий. Это, наверное, самый важный фактор, который мы ощутили"

"В ходе разработки проекта, коллеги из проектной группы дали рекомендации, достаточно простые, но которые можно было внедрить за несколько дней. Изменив схему взаимодействия склада и производства, мы смогли сэкономить час рабочего времени двух подразделений ежедневно"



Елена Телицына

генеральный директор компании "Новый дом", г. Ижевск



Даниил Прибылев

генеральный директор ООО «Эрготек»

ПРОЕКТЫ НАШИХ УЧАСТНИКОВ



Профиль компании	Производство и продажа натуральной кожи
РЕАЛИЗОВАННОЕ РЕШЕНИЕ	Повышение производительности труда с помощью увеличения загрузки цеха на 30% до 31.12.2019г. Разработан стандарт перемещения продукции и внедрили систему ERP (система для управления производством, трудовыми ресурсами, финансами и активами для оптимизации ресурсов предприятия), что позволило значительно увеличить долю вовремя выполненных заказов от 70% до 90%.



Профиль компании	Производство бытовых газовых, газоэлектрических, электрических плит, а также встраиваемой техники
РЕАЛИЗОВАННОЕ РЕШЕНИЕ	Диверсификация производства. Открыт выпуск профессиональной техники для нужд B2B-сектора (кафе, пекарен, ресторанов). Уже имеют 30 опытных образцов приборов и до конца года планируют начать массовое производство.



Профиль компании	Производство стальных круглозвенных цепей
РЕАЛИЗОВАННОЕ РЕШЕНИЕ	Повышение эффективности менеджмента за счет внесения изменений в организационную структуру, переход на многостаночное обслуживание, совершенствование организации труда, внутрицеховой логистики, совершенствование документационного сопровождения деятельности. Внедрение изменений позволило сохранить и расширить клиентскую базу за счет сокращения времени запуска новых изделий в производство, а также повысить эффективность производства

278

проектов разработано в рамках программы

Заказчики



ЭНЕРГОМАШ

ПАО «Саранский
приборостроительный завод»

Autocomponent // Группа компаний



РОСОМЗ®



АВТОМАСТЕР®
АМКАР



**Более 1,5 тысяч
выпускников**

**Около 500
предприятий**



48 регионов

**Более 1,3 тысяч слушателей зачислены
на потоки 2020 г.**

КАК СТАТЬ УЧАСТНИКОМ ПРОГРАММЫ


Заклучить
соглашение на
участие в
нацпроекте


Зарегистрироваться
на сайте
ЛИДЕРЫПРО.РФ


Сформировать
перечень участников
программы от
предприятия прислать
на эл. адрес
leaders-pro@vavt.ru


Получить на почту
подтверждение о
зачислении на поток,
материалы для
предварительного
изучения и заполнить
заявку на проектную
работу.


Приехать на очный
этап обучения и
учиться с
удовольствием!

По всем вопросам просьба обращаться:

Лейсан Миназетдинова

Заместитель директора Центра
повышения производительности

8 (917) 017-84-71

lminazetdinova@vavt.ru



<https://www.facebook.com/liderypro/>

(499) 143 25 40

СПИСОК РАССЫЛКИ

1. Алтайский край
2. Амурская область
3. Архангельская область
4. Астраханская область
5. Белгородская область
6. Брянская область
7. Владимирская область
8. Волгоградская область
9. Вологодская область
10. Воронежская область
11. Забайкальский край
12. Ивановская область
13. Иркутская область
14. Кабардино – Балкарская Республика
15. Калининградская область
16. Калужская область
17. Камчатский край
18. Карачаево – Черкесская Республика
19. Кемеровская область
20. Кировская область
21. Костромская область
22. Краснодарский край
23. Красноярский край
24. Курганская область
25. Курская область
26. Ленинградская область
27. Липецкая область
28. Магаданская область
29. Московская область
30. Мурманская область
31. Ненецкий автономный округ
32. Нижегородская область
33. Новгородская область
34. Новосибирская область
35. Омская область
36. Оренбургская область
37. Орловская область
38. Пензенская область
39. Пермский край
40. Приморский край
41. Псковская область
42. Республика Адыгея
43. Республика Алтай
44. Республика Башкортостан
45. Республика Бурятия
46. Республика Дагестан
47. Республика Ингушетия
48. Республика Калмыкия
49. Республика Карелия
50. Республика Коми
51. Республика Крым
52. Республика Марий Эл
53. Республика Мордовия
54. Республика Саха
55. Республика Северная Осетия – Алания
56. Республика Татарстан
57. Республика Тыва
58. Республика Хакасия
59. Ростовская область
60. Рязанская область
61. Самарская область
62. Санкт – Петербург
63. Саратовская область
64. Сахалинская область
65. Свердловская область
66. Смоленская область
67. Ставропольский край
68. Тамбовская область
69. Тверская область
70. Томская область
71. Тульская область
72. Тюменская область
73. Удмуртская Республика
74. Ульяновская область
75. Хабаровский край
76. Ханты - Мансийский АО - Югра
77. Челябинская область
78. Чеченская Республика
79. Чувашская Республика – Чувашия
80. Чукотский автономный округ
81. Ямало-Ненецкий автономный округ
82. Ярославская область